



Makler Nachfolger Club e.V. wächst auf über 800 Mitglieder

Veröffentlicht am 24.07.2023

Nachfolgeplanung für Makler und Maklerunternehmen wird immer wichtiger. Der Makler Nachfolger Club e.V. begrüßt sein 800stes Mitglied.

Wir haben bereits über 300 erfolgreiche Übergaben in den letzten 10 Jahren begleitet. Thomas Suchoweew und Oliver Petersen, die beiden Vorstände des Vereins, gehen auf die wichtigsten Aspekte der Nachfolgeplanung für Maklerunternehmen ein.



Als Makler oder Maklerunternehmen sind Sie ständig auf der Suche nach neuen Möglichkeiten, Ihr Geschäft auszubauen und erfolgreich zu bleiben. Doch von Zeit zu Zeit müssen Sie sich auch Gedanken über den Zeitpunkt machen, an dem Sie sich aus dem Geschäft zurückziehen und die Verantwortung an die nächste Generation weitergeben möchten. Dieser Moment muss nicht unbedingt mit dem Ruhestand zusammenfallen, sondern kann auch durch andere Umstände ausgelöst werden. Eine solide Nachfolgeplanung ist daher unerlässlich für das langfristige Überleben Ihres Maklerunternehmens. In diesem Beitrag werden wir auf die wichtigsten Aspekte eingehen, die Sie bei der Nachfolgeplanung berücksichtigen sollten.

1. Frühzeitige Planung:

Warten Sie nicht bis zum letzten Moment, um über eine Nachfolgeplanung nachzudenken. Der Prozess der Nachfolgeplanung kann mehrere Jahre in Anspruch nehmen, abhängig von der Größe und Komplexität Ihres Unternehmens. Es ist empfehlenswert, mindestens drei bis fünf Jahre vor dem gewünschten Übergangszeitpunkt mit der Planung und Vorbereitung zu beginnen.

2. Die Wahl des richtigen Nachfolgers:

Die Wahl des richtigen Nachfolgers ist entscheidend für den Fortbestand Ihres Unternehmens. Dabei kann es sich um ein Familienmitglied, einen langjährigen Mitarbeiter oder auch einen externen Partner handeln. Bei der Auswahl des Nachfolgers sollten Sie nicht nur die fachlichen Qualifikationen und Erfahrungen berücksichtigen, sondern auch die persönliche Eignung und den "Pass" zur Unternehmenskultur. Führen Sie intensive Gespräche und stellen Sie sicher, dass der potenzielle Nachfolger Ihre Vision und Werte teilt und bereit ist, sich langfristig für das Unternehmen zu engagieren.

3. Strukturierte Übergabe und Einarbeitung:

Um eine erfolgreiche Übergabe zu gewährleisten, ist eine strukturierte und gut durchdachte Einarbeitung des Nachfolgers notwendig. In dieser Phase sollte er oder sie die Möglichkeit haben, sich mit Ihnen, Ihren Kunden und Ihrem Team vertraut zu machen, sowie die Abläufe und Strukturen im Unternehmen kennenzulernen. Geben Sie Ihrem Nachfolger genügend Zeit und Raum für den Anpassungs- und Lernprozess, und halten Sie immer einen offenen Kommunikationskanal für Fragen und Anliegen.

4. Finanzielle und rechtliche Aspekte:

Die finanziellen und rechtlichen Aspekte der Nachfolgeplanung sind oft komplex und können weitreichende Auswirkungen für alle Beteiligten haben. Es ist daher wichtig, sich frühzeitig professionelle Unterstützung zu holen, um mögliche Fallstricke und unerwartete Konsequenzen zu vermeiden. Dazu gehört auch die Klärung der Finanzierung für den Nachfolger sowie die Gestaltung eines vertraglich geregelten Übergangsprozesses, der Ihre Interessen absichert und für klare Verantwortlichkeiten sorgt.

5. Bereitschaft für den Ruhestand oder die berufliche Neuorientierung:

Die Nachfolgeplanung ist nicht nur ein betrieblicher, sondern auch ein persönlicher Prozess. Sind Sie bereit für den Ruhestand oder eine berufliche Neuorientierung? Haben Sie Pläne für Ihre Zukunft ohne das Maklerunternehmen? Diese Fragen sollten Sie sich stellen und darauf hinarbeiten, einen Plan für die Zeit nach der Übergabe zu entwickeln. Die Übergabe Ihres Lebenswerks ist ein großer Schritt, aber auch eine Chance für persönliches Wachstum und neue Möglichkeiten.

Fazit:

Die Nachfolgeplanung ist ein entscheidender Aspekt für das langfristige Überleben und den Erfolg Ihres Maklerunternehmens und sollte nicht auf die leichte Schulter genommen werden. Durch frühzeitige Planung, die Wahl des richtigen Nachfolgers, eine strukturierte Übergabe und Einarbeitung, sowie die Berücksichtigung finanzieller und rechtlicher Aspekte, sind Sie bestens vorbereitet für den anstehenden Übergang. Letztendlich sollte auch die Bereitschaft für den Ruhestand oder eine berufliche Neuorientierung gegeben sein, damit Sie mit einem guten Gefühl den Staffelstab an die nächste Generation weitergeben können.

Makler, die Ihre Nachfolge vorbereiten wollen, finden auf der Vereinsseite <https://www.nachfolgeplanung-makler.de> einen kompletten Fahrplan für Ihre Nachfolgeplanung und können auf Wunsch ein kostenloses Coachinggespräch mit einem TOP-Experten vereinbaren.